

# 温州医科大学文件

温医大〔2017〕11号

---

## 温州医科大学关于进一步推进附属医院 学科和人才建设的若干意见（试行）

各部门、单位：

根据国务院《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》和教育部、财政部、国家发展改革委《统筹推进世界一流大学和一流学科建设实施办法（暂行）》等文件精神，响应省政府关于一流学科建设的重大决策部署，围绕学校“十三五”发展规划目标，进一步推进附属医院学科和人才建设，推动附属医院内涵发展，现提出如下意见。

### 一、明确目标定位和建设重点

各附属医院要立足实际，结合社会医疗行业产业发展需求，明

---

确学科建设的目标定位和发展方向，加强基于临床问题或临床资源的科学研究和学科建设，有重点地推进特色学科快速发展。各附属医院要分析学科发展现状，选择 3—5 个有一定实力基础的优势学科或学科方向，加大建设力度，努力提升学科声誉与地位，争取部分学科在“十三五”末达到国内或国际领先水平。附属医院要坚持“引、育、用、留”并举的方针，重点引进学科领军人才和学科带头人等高层次人才和创新团队，以高水平人才集聚带动学科发展。

## **二、加强经费投入和资源保障**

各附属医院要完善经费投入保障机制，加大学科和人才建设经费投入力度，综合医院按不低于上一年度业务收入总额 3% 的比例投入，专科医院按不低于上一年度业务收入总额 5% 的比例投入。附属医院要进一步加强生物标本库、大型实验设备平台、信息和科学技术服务等科研公共资源的建设，为学科发展和人才队伍建设提供支撑。

## **三、加强协同创新和国际合作**

各附属医院要加强与学校及其他单位开展同类或交叉学科的横向联合，在国家级学科平台、重大项目申请、奖项申报等方面开展深入合作，实现资源互补、优势互通。附属医院要积极拓展国际合作与交流，多形式多渠道与国（境）外高水平院校和医疗机构开展合作，积极申报国际科研合作项目，努力建设国际科研合作平台，加强学科骨干的海外学习与培训，加大学生出国（境）交流交换比例，营造良好的国际化教学科研环境。

#### 四、完善学科和人才管理机制

各附属医院要把本单位的学科和人才建设作为重要工作常抓不懈，成立学科和人才建设领导小组，加强顶层设计和科学谋划。充分发挥医院学术委员会的作用，调动各方力量积极参与学科建设和一流人才的引进。附属医院要制定人才队伍建设中长期规划，设计合理有效的高端人才引进机制，建立健全学科带头人遴选办法，加强学科骨干队伍建设。

#### 五、加强组织领导和监督考核

各附属医院是贯彻落实本意见的工作主体，要结合医院实际情况，研究制定具体的实施计划和工作举措，明确相关处室具体负责，形成责任机制。学校将附属医院学科和人才建设经费的投入情况纳入附属医院领导班子任期考核。由学校研究生院、人事处等主管部门设计考核指标体系，对附属医院的学科和人才建设成效进行年度考核。学校将根据《温州医科大学人才引进实施办法》设置学科领军人才和学科带头人专项经费，并在重大或重点专项经费、科研平台与空间、研究生招生名额等方面给予重点支持。



