

温州医科大学研究生院文件

温医大研〔2014〕4号

温州医科大学研究生指导教师管理办法

研究生指导教师（以下简称导师）是培养和指导研究生的重要工作岗位，是研究生教育管理的第一责任人。为进一步加强研究生导师队伍建设、充分发挥导师在研究生培养中的主导作用，确保研究生培养质量，结合我校研究生教育的实际情况，特制定本办法。

第一章 总 则

第一条 导师是指符合我校有关导师资格遴选条件，经本人申请、校学位评定委员会审核评议通过的具有招收、培养研究生资格的教师或其他人员。按培养层次分为硕士研究生导师和博士研究生导师。

第二条 研究生培养实行导师负责制。导师应坚持社会主义核心价值观，树立高尚的师德，努力提高自身业务水平，为人师表、教书育人。

第二章 研究生导师的岗位职责

第三条 忠诚于党的教育事业，热爱研究生教育，熟悉并执行我国学位条例和我校学位与研究生教育的各项规章制度。

第四条 具有较高的专业学术造诣、良好的道德品质和严谨的治学态度，有较高的教学、科研水平和指导研究生的能力。

第五条 根据学校安排积极参与研究生的招生工作，包括招生宣传、命题、评卷、复试及录取等工作。应严格遵守招生工作程序与工作纪律。

第六条 落实本学科专业研究生培养方案并制定研究生培养计划，定期检查研究生的培养计划执行情况，听取研究生的阶段性学习或研究工作汇报，及时发现和解决培养工作中遇到的问题；积极承担研究生的课程教学任务，认真修订教学大纲、授课计划等。

第七条 全面负责研究生学位论文指导工作，定期检查研究进展情况；负责学位论文的审定，提出是否同意评阅和答辩的意见，协助学院做好学位论文评阅和答辩工作。

第八条 积极开展科学研究工作，有充足的科研经费用于指导研究生，并积极为研究生提供“助研”岗位，资助研究生顺利完成学业。

第九条 教书育人，全面关心研究生的成长，配合学校有关部门和学院做好研究生的思想政治教育、就业指导等工作。如有政治思想、道德品质、组织纪律或心理健康等方面存在问题的研究生，及时予以正确引导并向所在学院有关部门提出处理意见。

第十条 遵循科学研究的基本规律，抓好研究生的科学道德教育和学风建设工作，引导研究生恪守学术道德，养成良好的学术作风，反对一切弄虚作假和抄袭剽窃等学术不端行为，杜绝剽窃、抄袭、编造数据、谎报成果等违背学术规范的行为。

第十一条 研究生公开发表的学术论文，导师有署名决定权，如涉及学位论文的研究内容，应以温州医科大学为通讯作者单位。

第十二条 对研究生参与各类评奖评优以及申请硕博连读、提前攻博、优秀学位论文候选人等具有推荐权，对毕业研究生的能力和表现提出评价意见。

第三章 研究生导师的岗位管理

第十三条 研究生导师的岗位管理

1. 导师一般在1个学科专业指导研究生，跨专业指导研究生必须经相关学位点和所在学院同意，并报研究生院审批。

2. 超过规定招生年龄的导师原则上不得再招收研究生。如导师退休时所指导的研究生仍未毕业，学院可根据实际情况更换导师。特殊情况须经学校批准方可延长招生年限。

3. 学校与校外导师所在的单位签订联合培养研究生协议，并根据本办法对培养过程所涉及的各个方面制定细则。

4. 导师的聘期一般为3年，资格复审合格后方可续聘。如未通过复审或自动放弃复审，则停止招生，直至所指导研究生毕业后自动解聘。

第四章 研究生导师考核

第十四条 根据《温州医科大学博士研究生指导教师遴选与资格复审规定》、《温州医科大学学术学位硕士研究生指导教师遴选与资格复审规定》、《温州医科大学专业学位硕士研究生指导教师遴选与资格复审规定》要求，学校每三年对导师进行资格复审。校外导师近三年必须在我校有实质性的合作关系，在满足上述文件规定要求的同时需发表以温州医科大学为第一作者单位或通讯作者单位的论著，或取得有我校人员参加的具有显示度的科研成果，或目前正主持承担有我校人员参加的省部级以上科研项目。

第十五条 通过资格复审的导师可继续招生；未通过者取消招生资格；对于连续三次不能通过复审或不能正常履行岗位职责的导师，取消其导师资格。

第十六条 有以下情况之一者，撤销导师资格：

1. 在课堂或其他培养研究生的公共场合公开攻击、肆意歪曲国家宪法、党的基本路线和四项基本原则；暗示或教唆研究生从事国家禁止的政治性活动或与研究生身份不符的活动，且造成不

良影响者。

2. 违反国家法律规定而受到刑事处分者。

3. 违反师德规范和学术道德规范，造成恶劣影响者。

4. 对所指导的研究生在学期间发生严重违法乱纪等事件负有重要责任者。

5. 在研究生招生、考试、科研、学位论文答辩等工作中徇私舞弊，情节恶劣者。

6. 所指导的研究生在科研中存在弄虚作假、抄袭剽窃等学术不端行为，或学位论文存在严重抄袭现象，导师失察者。

7. 所指导的学位论文连续两年在全省研究生学位论文抽检中不合格者。

8. 所在单位年度考核及医德医风考核不合格，或出现严重医疗事故者。

第五章 研究生导师的培训

第十七条 导师须定期参加省、学校和学院组织的导师培训。学院应积极创造条件安排落实导师培训计划，并将培训情况列入对导师的工作考核中，与导师个人招生资格挂钩。

第十八条 建立新任导师岗前培训制度，所有新任导师必须参加学校专门组织的岗位培训后方可招收研究生。

第十九条 培训主要采取国家和省部等上级部门组织的短期培训、学校组织的专家讲座、学院组织教研活动、访学和高级研修等各种形式。

第二十条 本管理办法自公布之日起执行，由研究生院负责解释。

